

Leitbild

1. Zweck und Ziel

Die zuwebe will bei der Eingliederung von Menschen mit einer Behinderung in die Gesellschaft mithelfen. Sie bietet deshalb geeignete Arbeits-, Wohn- und Ausbildungsplätze an. Sie stellt ihre Aufgaben nach aussen vor und fördert damit das Verständnis für die Menschen mit einer Behinderung in der Öffentlichkeit.

2. Angebot

Die zuwebe bietet Ausbildungs- und Arbeitsplätze für Menschen mit einer Behinderung ab 18 Jahren in folgende Bereichen an: Metall, Montage, Mailing&Konfektion, Material&Logistik, Verpackung, Holz, Textil, Wäscherei, Hauswirtschaft und Infrastruktur.

Der Bereich Handwerk & Kunst ergänzt dieses Angebot und bietet eine Kombination von industriellen Arbeiten, kreativen Tätigkeiten und Begleitangeboten zur Förderung der lebenspraktischen Fähigkeiten.

In verschiedenen Wohnformen werden die Bewohner zusätzlich im alltäglichen Leben und in der Freizeitgestaltung betreut.

Diese Angebote gelten für Menschen mit einer Behinderung aus den Kantonen Zug und fallweise aus den übrigen Kantonen.

3. Förderung der Mitarbeiter mit einer Behinderung

Wo möglich, soll eine Eingliederung unserer Mitarbeiter an einem geschützten Arbeitsplatz in den freien Arbeitsmarkt angestrebt werden. Deshalb sollen ihnen am Arbeitsplatz und im Wohnen Selbstständigkeit, Leistungsfähigkeit und Verantwortung im Rahmen ihres Könnens zugetraut und von ihnen auch verlangt werden. Die Erhaltung und Erweiterung der Grundbildung ergänzen diese Aufgaben und dienen dem Hauptziel, der Eingliederung in die Gesellschaft.

4. Unternehmerische Grundsätze

Für die zuwebe gelten die üblichen unternehmerischen Grundsätze. Arbeitsmethoden und Einrichtungen werden auf die Menschen mit einer Behinderung abgestimmt. Der behinderungsbedingten Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter wird gebührend Rechnung getragen.

5. Qualität und Sicherheit

Mit einer allgemein anerkannten und von uns tagtäglich gelebten Qualitätspolitik wollen wir unsere Dienstleistungen ständig verbessern. Damit sichern wir uns das Vertrauen unserer Auftraggeber und Beitragszahler.

Zur Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten sowie zum Erhalt der Gesundheit am Arbeitsplatz treffen wir alle Massnahmen, die dem Stand der Technik entsprechen und unseren Verhältnissen angepasst sind.

6. Personalführung

Der verantwortungsvollen Aufgabe entsprechend werden an das Personal hohe menschliche und fachliche Anforderungen gestellt. Die Weiterbildung des Personals ist eine Daueraufgabe. Dabei sollen persönliche, interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten und genutzt werden. Das Personal soll sich voll engagieren und seine Fähigkeiten einsetzen können. Dazu dienen die Delegation von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung und eine zweckmässige Informationspolitik. Das Personal soll geeigneterweise in Problemlösungen und Entscheidungsfindungen miteinbezogen werden.

7. Beziehungsverhältnis

Alle Beteiligten sollen sich dank Vertrauen, Verständnis, Leistungsbereitschaft und guter Zusammenarbeit bejahend hinter die Gesamtaufgaben der zuwebe stellen können. Zufriedene Mitarbeiter und Auftraggeber sowie ein gutes Ansehen in der Öffentlichkeit bilden den Grundstein für eine gesicherte Zukunft der zuwebe.