

Kernwerte der Stiftung zuwebe



Humor



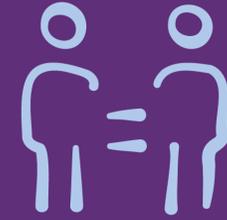
Mut



zuwebe
Team



Eigen-
verantwortung



Augenhöhe



Freiraum



Humor



Humor

«Lachen verbindet uns»

Mit Humor geht's leichter und es entsteht positive Energie im Arbeitsalltag. Das hilft uns, herausfordernde Situationen aufzulockern.



Humor

Unterbau und Beispiel

Indem wir im richtigen Moment lachen, wirken wir sympathisch und können Brücken bauen. Mit Humor pflegen wir einen respektvollen Umgang miteinander. Wir sind uns bewusst, dass Humor nicht immer Platz hat.

Beispiel: Egal, ob mit der Jerusalema-Challenge oder den witzigen Zitaten für das Restaurant Story, wir betrachten viele Dinge mit einem Augenzwinkern und kommunizieren auch so.



Mut



Mut

«Mut prägt unser Tun»

Wir trauen uns, das zu tun, was wir für richtig halten. Wir sind offen für Neues, ohne auf Bewährtes zu verzichten.



Mut

Unterbau und Beispiel

Wir nutzen unsere Neugier als Antrieb für innovative Lösungen.

Wir verfolgen sozialpolitische und wirtschaftliche Entwicklungen und agieren offen und flexibel, um unsere Angebote stetig anzupassen.

Wir sind interessiert an pragmatischen Lösungen.

Beispiel: Wir haben ohne grosses fachliches Vorwissen eine Gärtnerei übernommen, neu aufgebaut und so ein spannendes Arbeitsangebot für unsere Mitarbeitenden geschaffen.



zuwebe

Team



zuwebe
Team

«zuwebe, das sind wir!»

Indem wir gegenseitig von unserem Wissen profitieren, wachsen wir gemeinsam. So entwickeln wir eine Superpower, mit der wir zusammen mehr bewegen können.



zuwebe
Team

Unterbau und Beispiel

Wir pflegen nicht einzelne Gärten, sondern einen grossen zuwebe-Garten!
Egal, in welchem Team, in welcher Abteilung, an welchem Standort, auf welcher Stufe: Du und ich arbeiten für dasselbe Ziel.

Wir begeistern uns gegenseitig für unsere Arbeit und schätzen die Erfahrung, die jede und jeder zum Ganzen beiträgt. Wir haben eine inspirierende «Ja-und» statt eine blockierende «Ja-aber-Kultur».

Beispiel: Bei der Ausarbeitung dieses Leitbilds haben Fachpersonen aller Stufen und Abteilungen miteinander diskutiert und zusammengearbeitet. Dieses Gemeinschaftsprojekt hat nicht nur das Verständnis füreinander, sondern auch die Identifikation und das Wir-Gefühl gestärkt.



Eigen- verantwortung



Eigen-
verantwortung

«Wir denken mit und packen an»

Wir packen bewusst etwas an, indem wir Verantwortung übernehmen. So können wir unsere Ergebnisse positiv beeinflussen.



Eigen-
verantwortung

Unterbau und Beispiel

Verantwortung zu übernehmen und sich entsprechend zu verhalten, sind unsere Überzeugungen. Wir vertrauen darauf, dass jede und jeder von uns die bestmögliche Lösung finden will.

Wir stehen zu unseren Fehlern und lernen aus ihnen.

Unsere Bereitschaft, uns persönlich, fachlich und unternehmerisch weiterzuentwickeln, bringt uns als Einzelperson und als Stiftung zuwebe vorwärts.

Beispiel: Während der Pandemie haben unsere Gastronomie-Teams schnell Verantwortung übernommen und neue Ideen wie Take-Away-Angebote und Geschenkkörbe kreiert, um Arbeitsplätze und Erträge zu sichern.



Augenhöhe



Augenhöhe

«Wir begegnen uns auf Augenhöhe»

Indem sich unser Gegenüber als gleichwertig fühlt, wirken wir zugänglich. So erreichen wir eine gute Zusammenarbeit.



Augenhöhe

Unterbau und Beispiel

Wir begrüßen Vielfalt und respektieren andere Meinungen. Wir nutzen unser Expertenwissen nicht, um uns über andere zu stellen. Trotzdem stehen wir für uns und unsere Fähigkeiten ein und dürfen uns auch kritisch äussern.

Beispiel: «Ich bin ok, du bist ok.» Dieses Motto leben wir im Team, im Beratungsgespräch, im Führungsverhalten oder auch im Treppenhaus.



Freiraum



Freiraum

«Wir lassen Raum für Entwicklung»

Durch Vertrauen entstehen Freiräume, in denen wir wirken, unsere Kompetenz erfahren und uns entfalten können. Daraus entwickeln wir Kreativität, Freude, Leidenschaft und Spass. Wir spüren Wertschätzung und sind motiviert.



Freiraum

Unterbau und Beispiel

Damit wir Freiräume nutzen können, brauchen wir Vorschussvertrauen, Offenheit, Flexibilität und die nötigen Werkzeuge. Wir übernehmen Verantwortung, indem wir unseren Auftrag ebenso kennen wie die Erwartungen an uns. Wir leben eine offene Feedback-Kultur.

Beispiel: Mit der Einführung der neuen Aktivitäten in der Abteilung Handwerk und Kunst erhielt das Fachpersonal den Freiraum, seine eigenen Ideen und Ressourcen in die Gestaltung der Angebote einzubringen.

→ Freiraum steht mit Eigenverantwortung