Stiftung
zuwebe

Arbeiten bei der Stiftung zuwebe bringt Vorteile

Vorteile

Mehr Ferien
Pro Kalenderjahr:
- Bis zum vollendeten 20. Altersjahr sowie für Lernende, unabhängig von ihrem Alter, während der gesamten Ausbildungszeit (auch Nachholbildung): 6 Wochen (30 Arbeitstage)
- Bis zum vollendeten 49. Altersjahr: 5 Wochen (25 Arbeitstage)
- Ab dem 50. Altersjahr: 6 Wochen (30 Arbeitstage)

Ferienkauf
Wertvoller Lebensqualitätsvorteil durch flexiblere Gestaltung der Work/Life Balance: zusätzlich zum vertraglichen Ferienanspruch können Ferientage gekauft werden.

Frei am (halb)runden Geburtstag
Alle 5 Jahre am Geburtstag: ein bezahlter freier Tag

Treuebonus 2 Jahre
Lohnzuschuss CHF 500.–

Treuebonus 5 Jahre
5 zusätzliche Ferientage oder ¼ Monatslohn als Lohnzuschuss

Treuebonus ab 10 Jahre alle 5 Jahre
10 zusätzliche Ferientage oder ½ Monatslohn als Lohnzuschuss

Pensionierung
Lohnzuschuss CHF 500.– und Abschiedsapéro in einem unserer Restaurants

Heiratsgeschenk
Hochzeit: Gutschein im Wert von CHF 500.–

Geburtszulage
Für Mütter und Väter nach der Geburt ihres Kindes: Gutschein im Wert von CHF 200.–

Belohnung für Mitarbeiterempfehlung
Vermittlungsprämie, je nach Funktion der neuen Fachperson:
- Fachkräfte und Lernende: CHF 500.–
- Kader: CHF 1'000.–

Soziale Sicherheit

Verlängerte Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
Bei Krankheit gibt es für eine befristete Zeit den vollen Lohn:

1. bis 4. Dienstjahr	9 Wochen
Ab 5. Dienstjahr	13 Wochen
Ab 10. Dienstjahr	17 Wochen
Ab 15. Dienstjahr	22 Wochen
Ab 20. Dienstjahr	26 Wochen
Ab 25. Dienstjahr	30 Wochen
Ab 30. Dienstjahr	33 Wochen
Ab 35. Dienstjahr	39 Wochen

Nach Fristablauf wird der Lohn zu 80% des vereinbarten Monatslohns weitergezahlt.

Beteiligung an Pensionskasse
Beteiligung der Stiftung zuwebe an den Spar- und Risikobeiträgen der beruflichen Vorsorge: 60%

Beteiligung an Krankentaggeldversicherung
Beteiligung der Stiftung zuwebe an der Prämie: 60%

Familienzulagen
Zusätzlich zu den gesetzlichen Familienzulagen zahlt die Stiftung zuwebe bis zu CHF 2'200.- pro Jahr.

Vaterschaftsurlaub
Bei der Geburt des eigenen Kindes: 20 bezahlte Urlaubstage

Verlängerter Mutterschaftsurlaub
Vor dem Geburtstermin für werdende Mütter: vier Wochen bezahlter Urlaub

Weiterbildung

Weiterbildungskosten
- Beteiligung an den anfallenden Kosten für Weiterbildung und Ausbildungstage: bis zu 100%
- Fortbildungen bis zu CHF 1´000.–: zu 100 % finanziert

Kurse für neues Personal im ersten Anstellungsjahr
Verschiedene Kurse zu arbeitsrelevanten Systemen und Prozessen

Module für bestehendes Personal Betreuung
Diverse Module für Quereinsteigende als Einstieg in die agogischen Themen, abgestimmt auf unser Agogik-Rahmenkonzept.

Zusatzangebote
Jährlich wechselnde, bedarfsgerechte Kurse wie z.B. der ensa-Kurs (erste Hilfe für psychische Gesundheit), UK-Kurse (unterstützte Kommunikation) oder ein Kurs für «Leichte Sprache».

Weiterbildungsabschluss
Gutschein im Wert von CHF 100.–

Gesundheitsförderung

Benutzung von Sportanlagen
Das Schwimmbad steht am Sonntag dem Personal zur Verfügung.

Case Management im Krankheitsfall oder bei Unfall
Professionelle Unterstützung nach einem Unfall oder einer Erkrankung: eine koordinierte und bedarfsgerechte, auf die verunfallte oder erkrankte Person zugeschnittene Unterstützung.

Teilnahme Aktion «Bike to Work»
«Bike to work» ist eine schweizweite Aktion zur Gesundheitsförderung in Unternehmen. Jedes Jahr treten im Mai und Juni 54´000 Pendelnde in die Pedale und setzen das Velo auf ihrem Arbeitsweg ein. Rund 1´900 Betriebe stärken mit Hilfe von «Bike to work» den Teamgeist und die Fitness ihrer Mitarbeitenden und bekennen sich zu einem nachhaltigen Mobilitätsverhalten.

Teilnahme «Sport am Mittag»
«Sport am Mittag» ist ein Sportangebot des Kantons Zug und steht allen Mitarbeitenden der Stiftung zuwebe offen.

Vergünstigungen

Vergünstigtes ÖV-Abo
Jährlicher Beitrag von bis zu CHF 170.- für Abos des öffentlichen Verkehrs.

Rabatt auf Produkte der Stiftung zuwebe
15 % Rabatt auf die Produkte der Stiftung zuwebe

Vergünstigung im Restaurant Intermezzo
10 % Rabatt auf alle Konsumationen
(exkl. Anlässe und Apéroplatten)

Vergünstigung in den Restaurants Incontro, Story und Schlosserei
Mittagsmenu (Fleisch oder vegetarisch) mit Salat oder Suppe für CHF 11.–

Auf alle Gerichte aus dem regulären Tagesangebot:
10 % Reduktion

Kaffee, Tee und Mineralwasser stehen in den Vormittags- und Nachmittagspausen gratis zur Verfügung.

Unentgeltliche Leistungen

Gratis Berufskleidung
Für die Ausübung der Berufstätigkeit wird Berufskleidung kostenlos zur Verfügung gestellt und gewaschen. Das gilt für Personal aus dem Gastro-Bereich, der Reinigung, der Wäscherei und der Produktion.

Festliche Aktivitäten
Zum jährlichen Sommerfest, Personalanlass, Fasnachtsball, Weihnachtsfest, zu Teamaktivitäten und weiteren Anlässen ist das Personal herzlich eingeladen.

Vom Eintritt bis zum Austritt
- Eintrittstag für einen optimalen Start
  - Entgegennehmen diverser Unterlagen und Arbeitstools
  - Informationen aus verschiedenen Abteilungen
  - Gemeinsames Mittagessen mit anderen Neueingetretenen
  - Besichtigung des Hauptbetriebs und anderer Standorte
- Eintrittsgeschenk aus Eigenproduktion

Austritt mit viel Wertschätzung
Persönliche Verabschiedung mit Abschiedsgeschenk und Teilnahme an anonymer Austrittsbefragung

Stiftung
zuwebe

Untere Rainstrasse 31 | Postfach | 6341 Baar
041 781 68 68 | zuwebe@zuwebe.ch | zuwebe.ch